



Syndicat National des Cadres Dirigeants des Finances Publiques

Congrès du 4 octobre 2018



Un syndicat, réformiste, progressiste et exigeant.

amphithéâtre de la Mutualité Fonction Publique MFP Services

Ordre du jour

13h30. Ouverture de l'AG par le Président Claude BRÉCHARD

- Compte rendu financier par le trésorier Williams LABAT
- Approbation des comptes 2017 budget 2018, montant des cotisations 2019
- Compte rendu d'activité par le secrétaire général Jean luc BLANC
- Retour sur les CAP 1 par Sylvie SIRE

14h20 ; La carrière des IP-AFIPA- AFIP. - l'exercice des métiers à l'extérieur de la DGFIP.

14h40. Intervention de Jacques DEFFIEUX ancien SG de FO DOUANES de 2007 à 2017 sur la réforme de la Douane et ses conséquences sur les cadres supérieurs

15h30.

Marie-Christine BARANGER, Cheffe du Service de l'Expertise Comptable à la Ville de Paris.

Sylvie STUREL , Cheffe de la Mission de Coopération Internationale à la DGFIP.

16h30. Patrick KRYZA – plan d'accompagnement des départs des cadres dans le secteur de l'assurance.

17h15. Rapport moral du président 15 mn

17h30. Fin de l'assemblée générale.



Les Finances du Syndicat

- **Compte rendu financier par le Trésorier Williams LABAT**
- **Approbation des comptes 2017 budget 2018, montant des cotisations 2019**

Les finances du syndicat

Compte de Résultat et bilan 2016 & 2017

Réservé aux adhérents



Rapport moral du Président

Le rapport moral

Réservé aux adhérents



Les élections 2018

Présentation des Candidats – CAP n° 2

Présentation des Candidats – CAP n° 1

Présentation des Professions de foi

Réservé aux adhérents

La Profession de Foi - IP-AFiPA



**D'IP À AGFIP, LE SNCDFIP PORTE LA VISION
D'UNE CARRIÈRE MODERNE ET RÉNOVÉE.
C'EST SA FORCE !**

réservé aux adhérents

ELECTIONS PROFESSIONNELLES
DU 29 NOVEMBRE AU 6 DÉCEMBRE 2018
VOTEZ ET FAITES VOTER

Sncd
Syndicat National des Cadres Distingués
des Finances Publiques *fip*



L'action en CAP 1

par Sylvie SIRE

▪ L'action du SNCDFiP en CAP 2015 – 2018

Le corps au 15 septembre 2018

241 AGFiP :

140 CN

82 1C

19 CE

475 AFiP :

440 AFiP

35 AFiP HEC

716 collègues

· L'action du SNCDFiP en CAP 2015 – 2018

Le corps au 15 septembre 2018

Une perspective importante de départs à la retraite d'ici 2023

88 AGFIP et 36 AFIP en limite d'âge

**Un contexte de suppression d'emplois et de restructurations territoriales
(agences comptables grosses collectivités, fusions de directions, ...)**

· L'action du SNCDFiP en CAP 2015 – 2018

UNE DEFENSE DU CORPS:

Un respect de la GPEEC avec un taux de promotion
annuel de 10 à 12

Une vigilance du respect des tours extérieurs et des détachements

Une défense des 4 grades du corps

Un AGFIP par département

La RPP

· L'action du SNCDFiP en CAP 2015 – 2018

UNE CARRIERE DIVERSIFIEE:

Augmentation des postes comptables réservés aux AFIP

Au 17/07/2018 :

C+ (46) , CSC HEC (44), CS (9 Paeries Rales)

Une défense de la mobilité extérieure

Un accompagnement de la défiliarisation, de la mobilité et de la formation

· L'action du SNCDFiP en CAP 2015 – 2018

UNE DEMANDE DE VISIBILITE

Cartographie des directions / organisations cibles ;

Cartographie des agences comptables;

Nombre de mouvements : 2 par an désormais;

Carrière et perspectives: fiches mises en ligne sur DGFIP en direct; guide du mouvement AFIP/AGFIP

Document Points de repère

· L'action du SNCDFiP en CAP 2015 – 2018

Une participation aux groupes de travail:

Concernant les cadres supérieurs

Concernant les postes comptables

· L'action du SNCDFiP en CAP 2015 – 2018

**Et bien entendu,
une défense des dossiers individuels**



**Témoignage de Jacques DEFIEUX,
SG de FO DOUANES de 2007 à 2017**

***Réforme de la Douane, retour sur l'action
syndicale menée pour la défense des
cadres supérieurs***





**Témoignage de Marie-Christine BARANGER,
Cheffe du Service de l'Expertise Comptable
à la Ville de Paris.**

*Regard sur la place des cadres de la DGFIP au sein de
grandes collectivités locales.*



**Témoignage de Sylvie STUREL ,
Cheffe de la Mission de Coopération
Internationale à la DGFIP.**

Regard sur la place des cadres de la DGFIP à l'international.



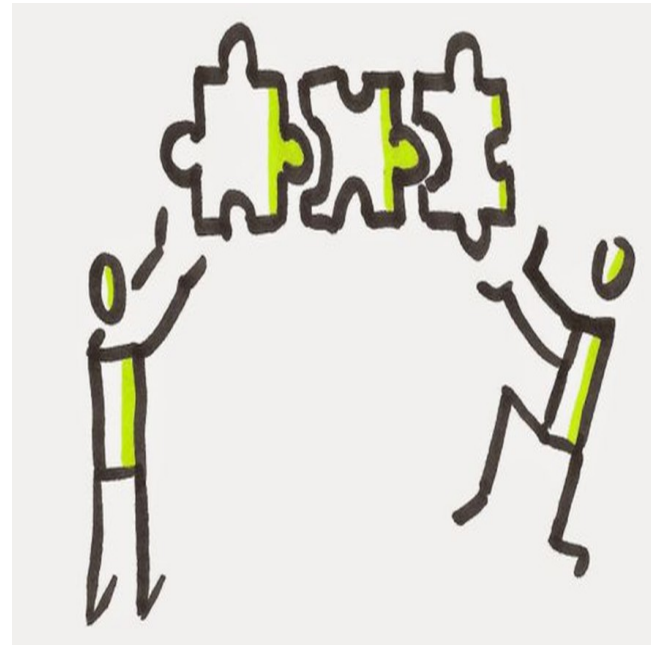
Atelier IP et AFIPA : Echanges sur le positionnement, la carrière, les débouchés

IP/AFIPA: échanges sur le positionnement, la carrière, les débouchés

Les propositions du SNCDFiP pour les IP et AFIPA:

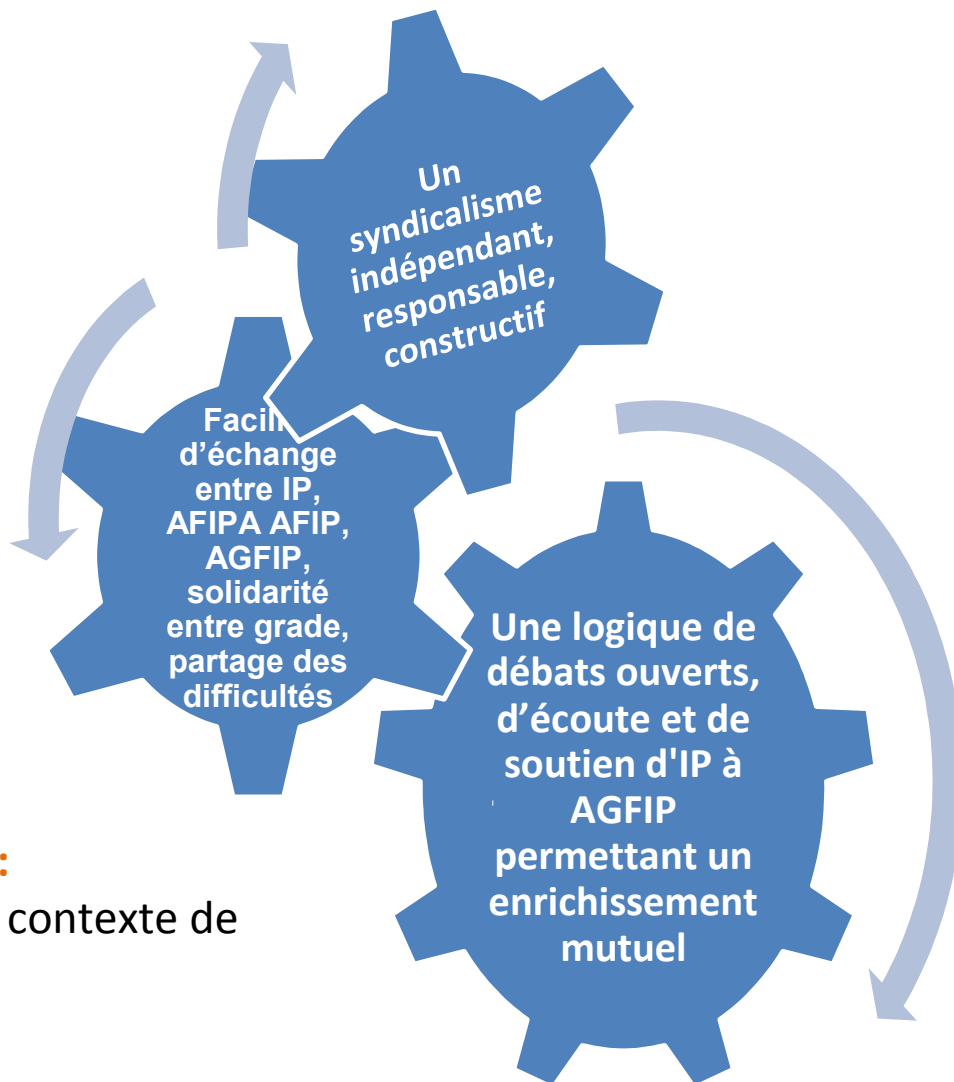
- ✓ Exposées au chef du service RH de la DG 22/11/2017
- ✓ Enoncées dans la profession de foi du SNCDFiP
- ✓ Qui constitueront notre feuille de route pour les CAP et les GT sur la mandature 2018-2022

Echanges avec vous autour de ces propositions:



IP/AFIPA: échanges sur le positionnement, la carrière, les débouchés

Les valeurs du SNCDFiP:



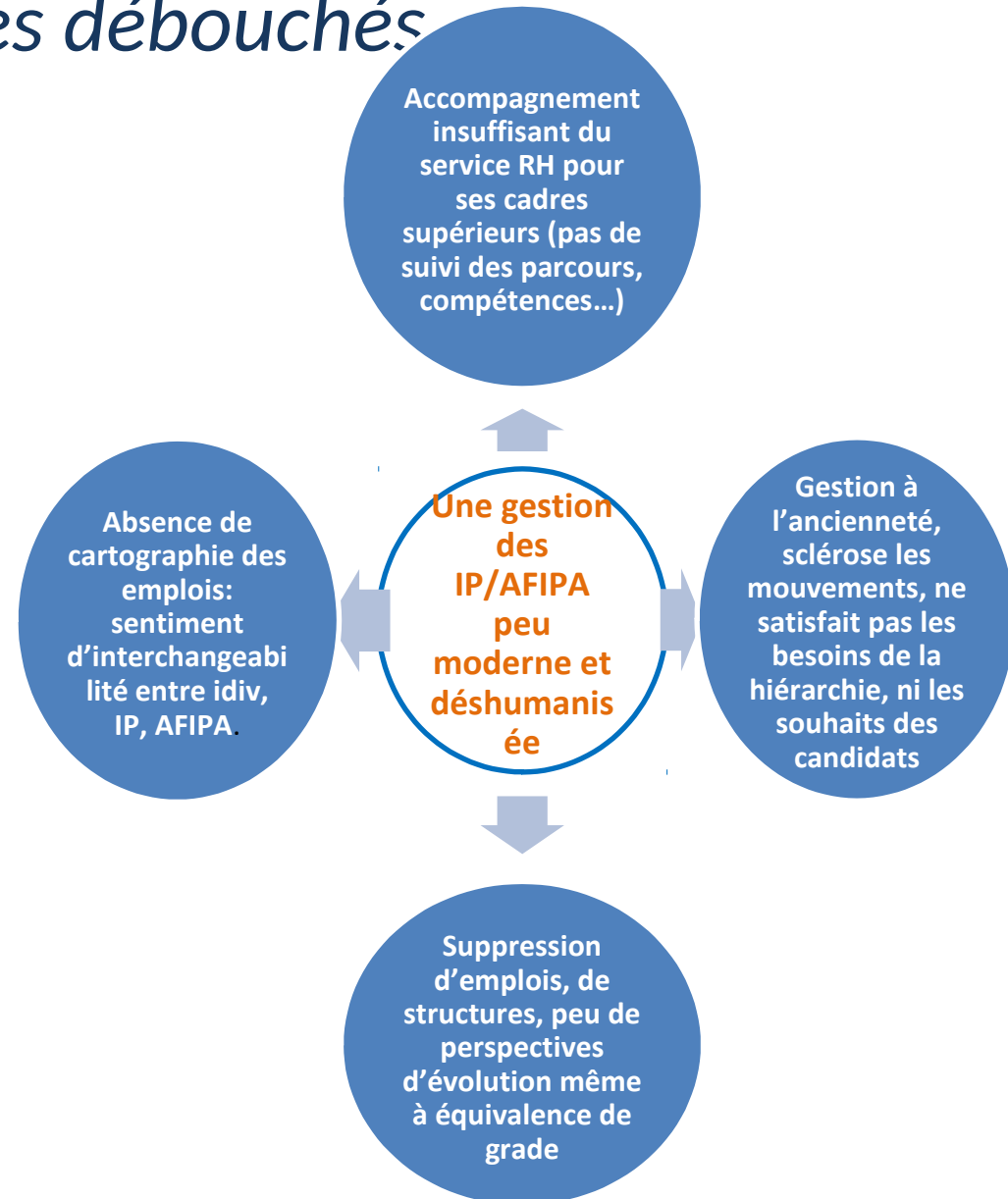
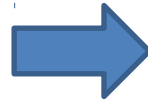
Une carrière moderne et renouvelée :

Des **propositions réalistes** dans un contexte de réduction des emplois

IP/AFIPA: échanges sur le positionnement, la carrière, les débouchés

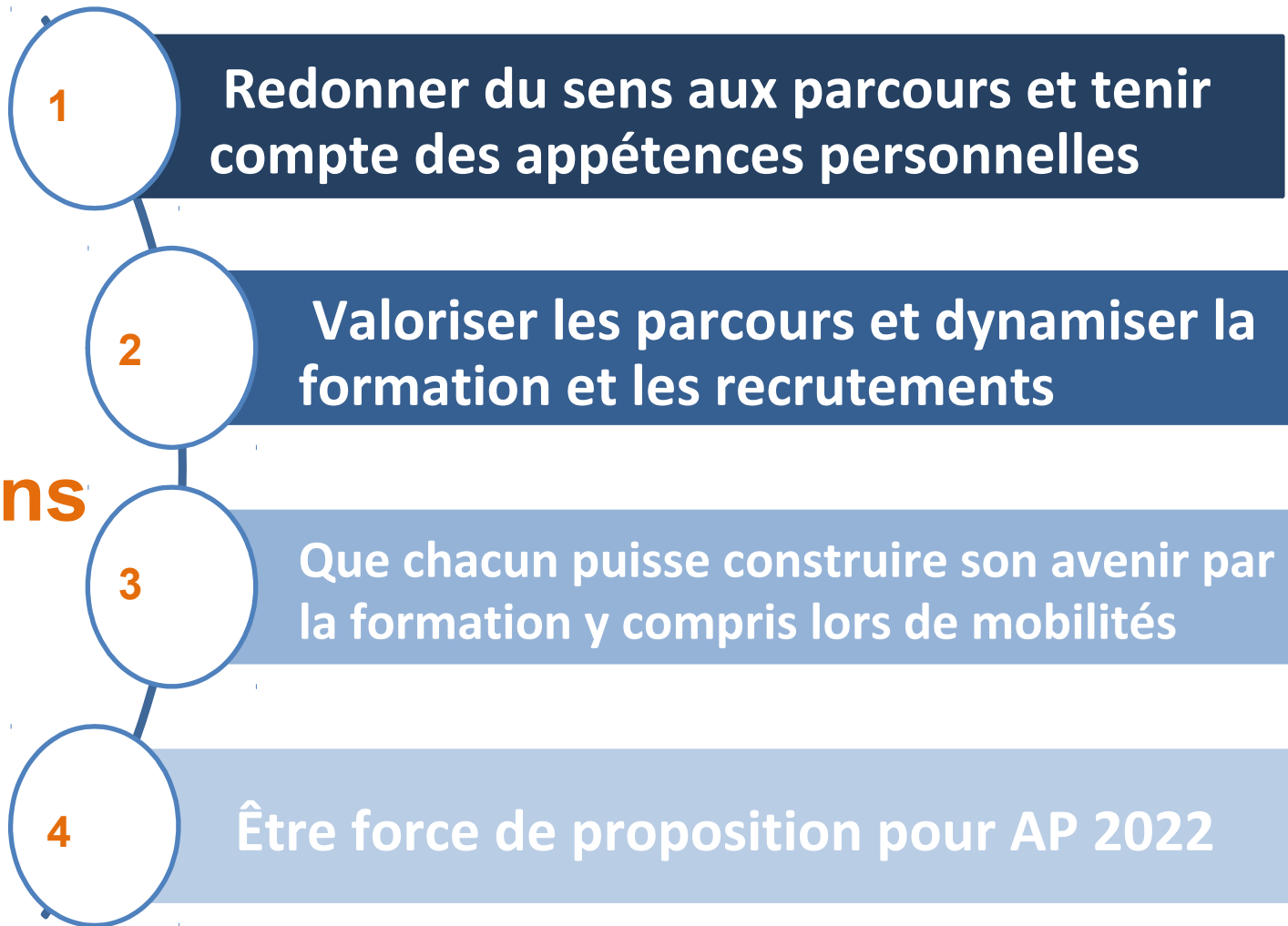


Constat:
démotivation et
perte de sens des
parcours



IP/AFIPA: échanges sur le positionnement, la carrière, les débouchés

Nos 4 propositions



IP/AFIPA: échanges sur le positionnement, la carrière, les débouchés

Proposition 1:

Redonner du sens aux parcours et tenir compte des appétences personnelles

- ✓ Chaque grade doit retrouver sa place par rapport aux autres => cartographie des emplois
- ✓ Davantage de nominations au choix par fiches de poste
- ✓ Accès aux postes comptables: priorité au grade

Proposition 2 :

Valoriser les parcours et dynamiser les recrutements

- ✓ Mise en place d'un accompagnement des cadres supérieurs par le service RH (entretiens, suivi national des parcours et des appétences, CVThèque, bilan de compétences)
- ✓ Sélections: élargir les jurys de sélection aux autres directions/ministères. Suivi des candidats malheureux à une sélection

IP/AFIPA: échanges sur le positionnement, la carrière, les débouchés

Proposition 3:

Que chacun puisse construire son avenir par la formation et y compris lors de mobilités

- ✓ Formations: lauréats promus formés au management
- ✓ Formations qualifiantes: reconversions pensées à l'avance
- ✓ Mieux accompagner les mobilités (détachement ou extérieur)

Proposition 4:

Être force de proposition pour AP 2022

- ✓ Mobiliser les voies d'accès à l'extérieur de la DGFIP pour les cadres qui le souhaitent
- ✓ Négocier une charte sur les retours à la DGFIP en cas de détachement
- ✓ Formations qualifiantes

IP/AFIPA: échanges sur le positionnement, la carrière, les débouchés

... Echanges avec la salle...

